



Центральный научно-исследовательский
институт организации и информатизации
здравоохранения

ОЦЕНКА ЛИКВИДАЦИИ ДЕФИЦИТА СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

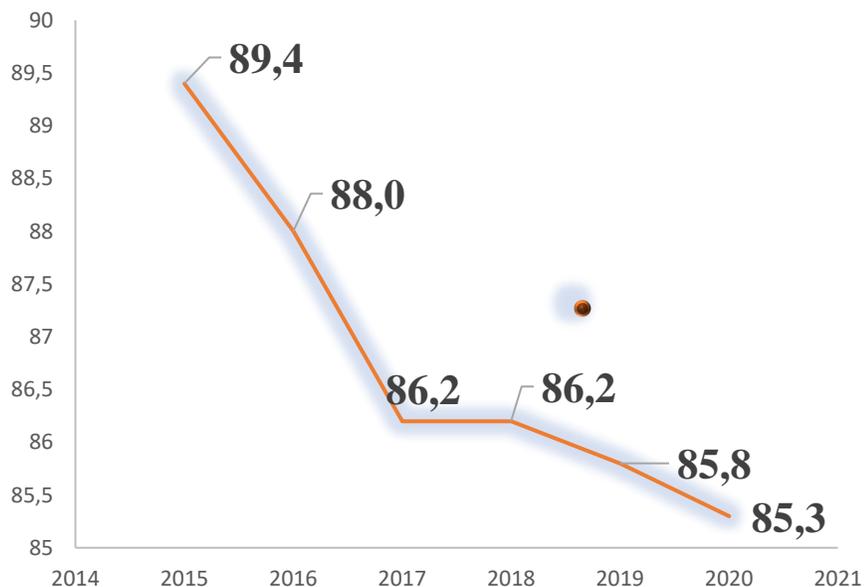
МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ОСНОВА РАСЧЕТА ПОТРЕБНОСТИ В СРЕДНЕМ МЕДИЦИНСКОМ ПЕРСОНАЛЕ

Всероссийская научно-практическая конференция
«Современные аспекты нормирования труда в здравоохранении»
25.11.2021



ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ СРЕДНИМ МЕДИЦИНСКИМ ПЕРСОНАЛОМ

Динамика обеспеченности СМП в РФ
(на 10 000 населения)



Снижение обеспеченности СМП на 4,6% (- 58 601 чел.)

перевод в «прочий» персонал (внедрение профессиональных стандартов)

перевод части объемов деятельности на аутсорсинг

отток кадров

Дефицит

- 1 фельдшеры
- 2 медицинские сестры терапевтов участковых
- 3 медицинские сестры анестезисты
- 4 медицинские сестры педиатров участковых
- 5 медицинские сестры врачей общей (семейные)
- 6 медицинские статистики
- 7 рентгенолаборанты

% от общей потребности в СМП

0,8

0,6

0,4

0,3

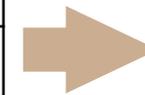
0,2

0,1

0,1

ОЦЕНКА ЛИКВИДАЦИИ ДЕФИЦИТА СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

Федеральные округа	Дефицит от общей потребности (%)	
	2019 год	2020 год
Российская Федерация	0,4	1,9
Центральный	2,3	3,6
Северо-Западный	3,7	5,2
Уральский	0,6	1,3
Приволжский	отсутствует	0,6
Сибирский	отсутствует	1,4
Южный	1,6	3,5
Дальневосточный	2,2	3,6
Северо-Кавказский	отсутствует	отсутствует



Нарастающее увеличение нехватки специалистов со средним медицинским образованием практически по всем федеральным округам Российской Федерации

ПРОБЛЕМЫ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ СРЕДНИМ МЕДИЦИНСКИМ ПЕРСОНАЛОМ

Низкая обеспеченность (на 10 тыс. населения)	Целевое значение – 95,1	Фактическое значение – 85,3
Асимметрия показателей обеспеченности (на 10 тыс. населения)	По субъектам РФ Сельская и городская местность	от 75,0 до 144,2 Село – 51,1 город – 96,9
Разнонаправленность тенденций	Положительная динамика – 27 субъектов РФ	Отрицательная динамика – 58 субъектов РФ
Дисбаланс по условиям оказания медицинской помощи	Дефицит – в амбулаторных условиях	Профицит – в стационарных условиях
Старение персонала	Средний возраст	Увеличение с 41,42 лет (2017 г.) до 42,25 (2020 г.)
Несоответствие соотношения (врач : средний медицинский персонал)	ВОЗ – 1 : 3	Фактическое значение – 1 : 2

Расчетные нормативы потребности в среднем медицинском персонале были утверждены в Распоряжении Правительства Российской Федерации №1063-р от 03 июля 1996 г.

Обеспеченность средним медицинским персоналом должна составлять 114,3 на 10 тысяч населения

**Рекомендации ВОЗ
(соотношение врачей и среднего медицинского персонала)**

1:3

МЕТОДИКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ НЕОБХОДИМОЙ ЧИСЛЕННОСТИ СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

Необходимость обеспечения субъектов РФ медицинскими кадрами с целью повышения доступности медицинской помощи повышает актуальность использования единой МЕТОДИКИ

Приказ
Минздрава
России от
14.02.2018 №73

Приказ
Минздрава
России от
29.11.2019 №973

Адаптация
современным
условиям

расчетная **численность врачей**, оказывающих медицинскую помощь, в амбулаторных условиях населению субъекта РФ, рассчитанная согласно методике расчета потребности во врачебных кадрах

расчетное число **больничных коек**, рассчитанное согласно методике расчета потребности во врачебных кадрах

наличие в субъекте РФ **населенных пунктов, отдаленных** (более 300 км) от медицинских организаций, в которых оказывается специализированная медицинская помощь

территориальные особенности субъектов РФ (расположение субъекта в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, плотность населения, удельный вес сельского населения)

возрастной состав среднего медицинского персонала, работающего в медицинских организациях

Особенности

объемы медицинской помощи, оказываемой в рамках территориальных программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам РФ медицинской помощи (далее - ТППГ)

наличие в медицинских организациях **структурных подразделений**: фельдшерско-акушерских пунктов (далее - ФАП), фельдшерских здравпунктов (далее - ФП), здравпунктов

РАСЧЕТ ПОТРЕБНОСТИ В СРЕДНЕМ МЕДИЦИНСКОМ ПЕРСОНАЛЕ

Современное здравоохранение должно иметь *МОДЕЛЬ ПЛАНИРОВАНИЯ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ* с учетом:

- уровня оказания медицинской помощи
- потребности населения в медицинской помощи
- обеспеченности населения врачебными кадрами
- организационными особенностями функционирования системы здравоохранения

Задача 1

Орган
исполнительной
власти субъекта в
сфере охраны
здоровья



Министерство
здравоохранения
РФ

Задача 2

Медицинская
организация



Орган
исполнительной
власти субъекта в
сфере охраны
здоровья



Министерство
здравоохранения
РФ

- *Оперативный расчет/уточненный*
- *Определение потребности в среднем медицинском персонале на уровне субъекта РФ/ на уровне медицинской организации*
- *текущее и перспективное планирование на уровне субъекта РФ/ на уровне медицинской организации*
- *выявления дефицита кадров на уровне субъекта РФ/на уровне медицинской организации*
- *оценка эффективности использования кадровых ресурсов*

РАСЧЕТ ПОТРЕБНОСТИ В СРЕДНЕМ МЕДИЦИНСКОМ ПЕРСОНАЛЕ

Методика позволяет провести расчет потребности населения в среднем медицинском персонале:



Показатели потребности в среднем медицинском персонале предлагается определять дифференцировано по условиям оказания медицинской помощи с учетом территориальных и других особенностей субъектов

Скорой, в том числе скорой специализированной помощи

В амбулаторных условиях

В условиях дневного стационара

В стационарных условиях

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В СРЕДНЕМ МЕДИЦИНСКОМ ПЕРСОНАЛЕ

В зависимости от функциональных обязанностей среднего медицинского персонала в целях обеспечения сопоставимости оцениваемых результатов выделено **4 группы расчета потребности в среднем медицинском персонале (СМП), оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях:**



Метод компонентов

В зависимости от функциональных обязанностей среднего медицинского персонала в целях обеспечения сопоставимости оцениваемых результатов выделено **3 группы расчета потребности в среднем медицинском персонале (СМП), оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях:**



Нормативный метод

Сущностью порядка определения потребности в среднем медицинском персонале является расчет на основе моделирования с использованием нормативного метода

ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ РАСЧЕТА ПОТРЕБНОСТИ В СРЕДНЕМ МЕДИЦИНСКОМ ПЕРСОНАЛЕ

Анализ и оценка

Прогнозирование

Разработка конкретных планов и программ

Планирование целевого набора в ВУЗах, колледжах, училищах по определенной специальности с целью обеспечения медицинских организаций квалифицированными кадрами

Определение перспективных мероприятий по устранению кадрового дефицита

Оценка штатного расписания медицинской организации